

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 15 июня 2018 г. № 439-р

(в редакции распоряжения Правительства Красноярского края
от 06.05.2019 № 273-р)

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае" утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве образования Красноярского края на 2018 - 2020 годы согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

пункт 1 Распоряжения Правительства Красноярского края от 04.09.2015 № 790-р; Распоряжение Правительства Красноярского края от 14.09.2016 № 762-р.

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Исполняющий обязанности председателя Правительства
В.В.БАХАРЬ

Приложение к распоряжению
Правительства Красноярского края от 15 июня 2018 г. № 439-р

ПРОГРАММА

**ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА 2018 - 2020
ГОДЫ**

(в редакции распоряжения Правительства Красноярского края
от 06.05.2019 № 273-р)

1. ПАСПОРТ

**ПРОГРАММЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА
2018 - 2020 ГОДЫ**

1.1	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве образования Красноярского края на 2018 - 2020 годы (далее - Программа)
-----	------------------------	--

1.2	Цели и задачи Программы	<p>цели Программы:</p> <ol style="list-style-type: none">1) снижение уровня коррупции в министерстве образования Красноярского края (далее - министерство), краевых государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях, в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - казенные, бюджетные и автономные учреждения);2) популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения. Задачи Программы:<ol style="list-style-type: none">1) нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности министерства;2) профилактика коррупции на государственной гражданской службе в министерстве;3) повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства;4) обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края (далее - край), контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности края, принадлежащего казенным, бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления (далее - имущество);5) обеспечение соблюдения казенными, бюджетными и автономными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции; <p>обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства</p>
-----	-------------------------	--

1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в министерстве;</p> <p>реализация положений Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон № 273-ФЗ) и от 03.04.2017 № 64-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции" (далее - Закон № 64-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;</p> <p>формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих министерства;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - законодательство в сфере закупок), эффективному управлению имуществом;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в казенных, бюджетных и автономных учреждениях;</p> <p>расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством</p>
(в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)		
1.4	Должностное лицо министерства, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы	министр образования края

2. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5

	Цели: снижение уровня коррупции в министерстве, казенных, бюджетных и автономных учреждениях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности министерства			принятие нормативных правовых актов министерства, способствующих минимизации коррупционных проявлений в министерстве
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства, а также нормативных правовых актов министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов министерства	юридический отдел министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения	в сроки, установленные федеральным законодательством	отдел кадров и управления документацией министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства
	антикоррупционной экспертизы			
(пункт 1.2 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам	не реже одного раза в квартал	юридический отдел министерства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;

	вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов министерства, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и должностных лиц министерства			исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в министерстве			реализация положений Закона № 273-ФЗ и Закона № 64-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих	при поступлении граждан на государственную	отдел кадров и управления документацией	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах,
	поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве	гражданскую службу в министерстве	министерства	препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве
(в редакции распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве, формирование в министерстве негативного отношения к дарению

	<p>целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности государственных гражданских служащих министерства, без согласия комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию</p>			<p>подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>
	<p>конфликта интересов</p>			
<p>(пункт 2.2 в редакции распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)</p>				
<p>2.3</p>	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел кадров и управления документацией министерства</p>	<p>минимизация коррупционных проявлений в министерстве</p>

(пункт 2.3 в редакции распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)

2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими министерства	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и Законом № 64-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих министерства (за исключением заместителей министра образования края), их супруг (супругов)	в соответствии с решением об осуществлении контроля	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О
	и несовершеннолетних детей			контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 (далее -

	подарков и порядка их сдачи			Национальный план 2018 - 2020)
(пункт 2.6 в редакции распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих министерства, представителем нанимателя для которых является министр образования края, о возникшем конфликте интересов или о возможности его	срок представления министру образования края уведомления, заключения, других дополнительных материалов - не более 75 дней со дня регистрации уведомления; срок рассмотрения министром образования края уведомления,	отдел кадров и управления документацией министерства, министр образования края	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства порядка урегулирования конфликта интересов; исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020
	возникновения (далее - уведомление)	заключения, других дополнительных материалов - 3 рабочих дня		
(пункт 2.7 в редакции распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы о порядке представления государственными гражданскими служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы высшей, главной, ведущей, старшей группы, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы в	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления	повышение мотивации соблюдения

	<p>министерстве о порядке уведомления государственными гражданскими служащими министерства представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p>		<p>документацией министерства</p>	<p>государственными гражданскими служащими министерства порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции</p>
2.10	<p>Мера 10. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке сообщения государственными гражданскими служащими министерства о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел кадров и управления документацией министерства</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции</p>
2.11	<p>Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию</p>	<p>постоянно</p>	<p>министр образования края</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в министерстве; исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020</p>

конфликта интересов				
(пункт 2.11 в редакции распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
2.12	Мера 12. Анализ сведений	ежегодно	отдел кадров и	выявление фактов
	о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими министерства		управления документацией министерства	представления государственными гражданскими служащими министерства неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
2.13	Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах государственных гражданских служащих министерства, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов; исполнение подпункта "б" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020
(пункт 2.13 введен распоряжением Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих министерства
3.1	Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих министерства по следующим вопросам антикоррупционной	в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития государственных гражданских служащих министерства	отдел кадров и управления документацией министерства	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих министерства в сфере антикоррупционной политики; исполнение подпункта "б" пункта 29 Национального

<p>политики: проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов; предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края; противодействие коррупции при управлении государственным имуществом; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам вопросам антикоррупционной политики</p>			<p>плана 2018 - 2020</p>
---	--	--	--------------------------

(пункт 3.1 в редакции распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)

3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих министерства по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте министерства;</p> <p>соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;</p> <p>урегулирование конфликта интересов;</p> <p>порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;</p> <p>применение ответственности за коррупционные правонарушения;</p> <p>иным вопросам антикоррупционной</p>	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих министерства в сфере антикоррупционной политики
	политики			
(пункт 3.2 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего			снижение вероятности совершения коррупционных нарушений,

	финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества			препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом
4.1	Мера 1. Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края	в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок или решением о проведении внеплановой проверки	отдел контроля исполнения бюджета и размещения заказов министерства	выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок
4.2	Мера 2. Проведение плановых (внеплановых) документальных проверок в отношении имущества	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел контроля исполнения бюджета и размещения заказов министерства, отделы министерства, осуществляющие управление казенными, бюджетными и автономными учреждениями	повышение эффективности управления имуществом
4.3	Мера 3. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий финансовый год, в соответствии с годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) приказом министерства о назначении аудиторской проверки	отделы министерства, ответственные за организацию и выполнение внутренних бюджетных процедур	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

5	Задача 5. Обеспечение соблюдения казенными, бюджетными и автономными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в казенных, бюджетных и автономных учреждениях
(пункт 5 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
5.1	Мера 1. Проведение разъяснительной работы с руководителями и заместителями руководителей казенных и бюджетных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона от	ежегодно	юридический отдел министерства	соблюдение заинтересованными лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием краевых государственных казенных и бюджетных учреждений
	12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" (далее - Закон № 7-ФЗ)			
5.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы с работниками автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 Федерального закона от	ежегодно	юридический отдел министерства	соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Закона № 174-ФЗ

	03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях" (далее - Закон № 174-ФЗ)			
5.3	Мера 3. Анализ соблюдения работниками казенных, бюджетных и автономных учреждений обязанности сообщать о наличии заинтересованности, определяемой Законами № 7-ФЗ и 174-ФЗ	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	минимизация коррупционных проявлений
(пункт 5.3 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
5.4	Проведение разъяснительной работы с руководителями казенных, бюджетных и автономных учреждений об обязанностях принимать	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	минимизация коррупционных проявлений
	меры по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ			
(пункт 5.4 введен Распоряжением Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
6	Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством
6.1	Мера 1. Обеспечение деятельности Общественного совета при министерстве	постоянно	юридический отдел министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью министерства
6.2	Мера 2. Обеспечение	при подготовке	отдел	устранение

	возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства	проектов нормативных правовых актов министерства	министерства, ответственный за разработку нормативного правового акта министерства	коррупционных факторов из проектов нормативных правовых актов министерства
(пункт 6.2 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
6.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей Общественного совета при министерстве в проведении аттестации государственных	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих министерства замещаемым должностям государственной гражданской службы
	гражданских служащих министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"			

6.4	<p>Мера 4. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных государственными гражданскими служащими министерства, руководителями казенных, бюджетных и автономных учреждений, на официальном сайте края - едином краевом портале "Красноярский край" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - Краевой портал) и на сайте министерства</p>	<p>ежегодно, не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, соответственно</p>	<p>отдел кадров и управления документацией министерства</p>	<p>доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных государственными гражданскими служащими министерства, представителем нанимателя для которых является министр образования края, руководителями казенных, бюджетных и автономных учреждений</p>
<p>(пункт 6.4 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)</p>				
6.5	<p>Мера 5. Размещение информации о решениях комиссии министерства по</p>	<p>в течение одного рабочего дня, следующего за днем</p>	<p>отдел кадров и управления документацией</p>	<p>доступность информации о результатах деятельности комиссии министерства по</p>
	<p>соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов на Краевом портале и на сайте министерства</p>	<p>подписания решения комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>министерства</p>	<p>соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов</p>
6.6	<p>Мера 6. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой на сайте министерства в разделе, посвященном</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел кадров и управления документацией министерства</p>	<p>повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством</p>

	противодействию коррупции			
(пункт 6.6 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				
6.7	Мера 7. Организация министерством проведения прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности министерства	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения
(пункт 6.7 в редакции Распоряжения Правительства Красноярского края от 06.05.2019 № 273-р)				

3. МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВАНИИ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ, А ТАКЖЕ КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год (далее - Отчет) представляется министру образования края в срок до 13 января текущего года.

Подготовку Отчета и представление его министру образования края осуществляет отдел кадров и управления документацией министерства на основе информации, представленной исполнителями мер по профилактике коррупции Программы в срок до 10 января текущего года.

Отчет (за исключением содержащихся в Отчете сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством) размещается отделом кадров и управления документацией министерства на Краевом портале и на сайте министерства в срок до 1 февраля текущего года.

Приложение
к программе
по профилактике коррупции
в министерстве образования
Красноярского края
на 2018 - 2020 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА 2018 - 2020 ГОДЫ (ДАЛЕЕ - ПРОГРАММА)

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019 год	2020 год
	Цель - снижение уровня коррупции в министерстве образования Красноярского края, краевых государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
	Целевые индикаторы					
1	Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчет о реализации Программы за прошедший календарный год	не менее 90%	не менее 90%	100%